

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES (CEPCI)

Indicadores de Cumplimiento

- A. Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta.**
- B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.**
 - I. Capacitación.**
 - II. Difusión.**
 - III. Atención de denuncias.**
 - IV. Operación del CEPCI.**

A. Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta

No.	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Resultado	%Cumplimiento
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de honradez	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez (preg. 16)} * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	$665 * 10 = 6650 / 80$ 83.12	83%
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Eficiencia (preg. 19)} * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	$663 * 10 = 6630 / 80$ 82.87	83%
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de igualdad y no discriminación (preg. 23)} * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	$692 * 10 = 6920 / 80$ 86.50	87%

A. Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta

No.	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Resultado	%Cumplimiento
4	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género.	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Equidad de Género (preg. 24)} * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	$\frac{690 * 10 = 6900}{80} = 86.25$	86%
5	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad	$\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Integridad (preg. 26)} * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	$\frac{678 * 10 = 6780}{80} = 84.75$	84%

B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

I. Capacitación

No.100	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Resultado	%Cumplimiento
6	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	$\left(\frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia}}{\text{Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia}} \right) \times 100$	$106/106 * 100$ 100	100%
7	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	$\left(\frac{\text{Total de servidores públicos capacitados en los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés a partir de la integración del CEPCI}}{\text{Total de servidores públicos del organismo}} \right) \times 100$	$106/106 * 100$ 100	100%

B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

II. Difusión

No.	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Resultado	%Cumplimiento
8	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	$\left(\frac{\text{Número de servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés (preg. 3)} + \text{Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal}}{\text{Total de servidores públicos del organismo}} \right) \times 100$		NO SE CUENTA CON ÍNDICE DE ESTE INDICADOR, YA QUE LA SECRETARIA DE FUNCIÓN PÚBLICA NO ENÍO LA INFORMACIÓN PARA TENER UN REACTIVO.
9	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	$\left(\frac{\text{Número de servidores públicos que han ratificado el compromiso de conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta}}{\text{Total de servidores públicos del organismo}} \right) \times 100$	$106/106 * 100 = 100$	100%

B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

III. Atención de Denuncias

No.	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Resultado	%Cumplimiento
10	Índice general de eficacia en la atención de Denuncias	$\left(\frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año}} \right) \times 100$	$1/1 * 100$ 100	100%
11	Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	$\left(\frac{\text{Número de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual recibidas durante el año}} \right) \times 100$	$1/1 * 100$ 100	100%
12	Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral	$\left(\frac{\text{Número de denuncias por presuntos actos de discriminación o violencia laboral que son atendidas por el CEPCI en el año de referencia}}{\text{Número total de denuncias por presuntos actos de discriminación o violencia laboral que son presentadas ante el CEPCI en el año de referencia}} \right) \times 100$	$1/1 * 100$ 100	100%

B. Indicadores para evaluar la actuación del CEPCI en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

IV. Operación del CEPCI

No.	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Resultado	%Cumplimiento
13	Índice general de cumplimiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	$\left(\frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right) \times 100$	$17/17 * 100$ 100	100%
14	Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas	$\left(\frac{\text{Número de opiniones y recomendaciones emitidas a cuya adecuada y oportuna implementación el CEPCI dio seguimiento durante el año de referencia}}{\text{Número de opiniones y recomendaciones emitidas por el CEPCI en el año de referencia}} \right) \times 100$	0	100%
15	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	$\left(\frac{\text{Número documentos del CEPCI que son de difusión obligatoria que han sido publicados en el portal de internet del organismo}}{\text{Número documentos del CEPCI cuya difusión en Internet en el portal de internet del organismo es obligatoria}} \right) \times 100$	$23/23 * 100$ 100	100%

SEDATU

SECRETARÍA DE
DESARROLLO AGRARIO,
TERRITORIAL Y URBANO



CONAVI

COMISIÓN NACIONAL
DE VIVIENDA

FIN